

# PRIVACYREGLEMENT



**VAN EIJSBERGEN & PARTNERS**  
PSYCHOLOGISCH ADVIESBUREAU

Versie 2018  
Classificatie: publiek

Van Eijnsbergen & Partners is onderdeel van Van Eijnsbergen Training & Advies en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27379371



## Inhoud

Inleiding .....	3
Verwerking van persoonsgegevens door Van Eijnsbergen & Partners .....	3
DEEL A.....	4
Persoonsgegevens die worden verwerkt door Van Eijnsbergen & Partners. ....	4
Doeleinden .....	4
Grondslag .....	5
Bewaartermijn.....	5
Verstrekking van persoonsgegevens aan derden .....	6
Uw werkgever .....	6
Interventiepartijen .....	6
Het UWV.....	7
DEEL B.....	7
Gegevens van bezoekers van de website van Van Eijnsbergen & Partners.....	7
Categorieën van persoonsgegevens.....	7
Doeleinden .....	7
Grondslag .....	7
Bewaartermijn.....	7
<i>Gegevens van leveranciers van goederen en diensten aan Van Eijnsbergen &amp; Partners.....</i>	<i>7</i>
Gegevens van medewerkers van Van Eijnsbergen & Partners .....	8
Gegevens van sollicitanten.....	8
Verwerking persoonsgegevens voor commerciële communicatie .....	9
DEEL C.....	9
Beveiliging .....	9
Verstrekking van persoonsgegevens aan derden .....	9
Uw rechten .....	10
Klachtenregeling – waar kunt u terecht met klachten of aanbevelingen .....	10
Cookies .....	11
Contactgegevens .....	11
Waar vindt u dit privacyreglement?.....	11
Inwerkingtreding van het privacyreglement.....	11

## **Inleiding**

### *Verwerking van persoonsgegevens door Van Eijnsbergen & Partners*

Dit privacyreglement heeft betrekking op de verwerking van persoonsgegevens door Van Eijnsbergen & Partners bij de uitvoering van onze dienstverlening op het gebied van arbeid, vitaliteit en gezondheid. Onder verwerking van persoonsgegevens wordt onder andere verstaan het verzamelen, opslaan, vastleggen, wijzigen, opvragen, raadplegen of vernietigen van persoonsgegevens.

Van Eijnsbergen & Partners is een innovatieve dienstverlener op het gebied van mentale belastbaarheid en effectief functioneren. We adviseren en ondersteunen o.a. werkgevers, arbodiensten, UWV, letselschadeorganisaties en vakbonden op het gebied van re-integratie, inzetbaarheid en functioneren, dan wel in meer algemene zin het bieden van advies op het gebied van gezondheidsmanagement en professionele effectiviteit en organisatie-ontwikkeling. Daarvoor bieden we maatwerk op basis van een uitgebreide brancheportfolio opgebouwd sinds 1975 met als doel werknemers effectief, passend en optimaal inzetbaar te houden.

Wij gaan zorgvuldig om met de persoonsgegevens die wij verwerken en houden ons daarbij aan de toepasselijke wet- en regelgeving waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming ('AVG')<sup>1</sup>. Dit betekent onder andere dat Van Eijnsbergen & Partners: - u op begrijpelijke en transparante wijze informeert over hoe en voor welke doeleinden de persoonsgegevens worden verwerkt; - persoonsgegevens alleen voor welbepaalde doeleinden verwerkt en de gegevensverwerking baseert op één van de in de AVG genoemde grondslagen; - passende beveiligingsmaatregelen treft om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies en diefstal; - u informeert over uw rechten met betrekking tot de persoonsgegevens die door Van Eijnsbergen & Partners worden verwerkt.

Van Eijnsbergen & Partners verwerkt persoonsgegevens van cliënten.

De wet verplicht Van Eijnsbergen & Partners om deze gegevens zorgvuldig te verwerken. Als Van Eijnsbergen & Partners cliënten mag ontvangen, legt zij een dossier aan van die werknemer. In dat dossier worden gegevens, waaronder persoonsgegevens, van de werknemer opgeslagen. In dit privacyreglement lichten wij toe hoe wij in dit kader omgaan met deze gegevens. Dat doen we in Deel A van dit privacyreglement.

Naast persoonsgegevens van werknemers verwerken wij binnen onze organisatie ook een aantal andere groepen persoonsgegevens, waaronder persoonsgegevens van leveranciers en klanten en persoonsgegevens van de bezoekers van onze website. In deel B leggen wij uit hoe wij omgaan met deze andere groepen van persoonsgegevens.

Deel C bevat een aantal algemene bepalingen waarin u onder meer leest hoe wij uw persoonsgegevens beveiligen en bij wie u terecht kunt met vragen over dit privacyreglement.

Dit privacyreglement komt tot stand en wordt beheerd onder verantwoordelijkheid van de directie van Van Eijnsbergen & Partners.

De Engelstalige benaming van de AVG is 'General Data Protection Regulation' ('GDPR'). Ons privacyreglement is tevens beschikbaar in het Engels via onze website.

## **DEEL A**

*Persoonsgegevens die worden verwerkt door Van Eijnsbergen & Partners.*

Van Eijnsbergen & Partners verwerkt in haar rol van adviesbureau de volgende persoonsgegevens.

- Persoonsgegevens, waaronder: NAW gegevens; E-mailadres; Telefoonnummer; Geboortedatum; Geslacht; Werknemer ID2.

- Bijzondere persoonsgegevens, waaronder: Gezondheidsgegevens, zoals de datum van ziekmelding werknemer, datum van herstelmelding, (vermoedelijke) duur van het verzuim, of sprake is van één van de vangnetbepalingen uit de Ziektewet, of de werknemer valt onder de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, of een zieke werknemer betrokken is geweest bij een verkeersongeval en gezondheidsgegevens die worden verzameld via vragenlijsten die de werknemer invult in het kader van het onderzoek naar mentale belastbaarheid, inzetbaarheid en functioneren; (Para-)Medische gegevens die wij verwerken over uw gezondheid welke vallen onder het beroepsgeheim en die nodig zijn voor de beoordeling van uw mentale belastbaarheid, verzuimbegeleiding en re-integratie, zoals de aard en oorzaak van de ziekte en de voortgang van de behandeling, het type behandeling, alsmede gegevens die nodig zijn voor het zorgvuldig en zo volledig mogelijk kunnen uitvoeren van de opdracht en het mogelijk kunnen verlenen van passende (preventieve) ondersteuning.

### *Doeleinden*

Van Eijnsbergen & Partners verwerkt bovengenoemde persoonsgegevens om de dienstverlening aan werkgevers en werknemers te kunnen uitvoeren op het gebied van advisering en ondersteuning binnen de expertisevelden psychische belastbaarheid, verzuim & re-integratie, bedrijfsgezondheidsmanagement, preventieve interventies, arbeidspsychologische advisering en ondersteuning. Wij bewaren geen persoonsgegevens ten behoeve van de verwerking voor andere doeleinden zoals wetenschappelijke- en onderzoeksdoeleinden. De rapportages nodig voor een werkgever om tot inzicht te komen nodig voor het opstellen van strategieën, beleid of beslissingen van belang voor re-integratie, duurzaam gezond en effectief functioneren van medewerkers en daarmee de organisatie bevatten uitsluitend gegevens op arbeidspsychologisch niveau en bevatten geen als niet relevant te achten privégegevens en geen medische gegevens.

De rapportages nodig voor verwijzer/arts om tot inzicht te komen nodig voor het opstellen van FML/inzetbaarheidsprofiel, onderbouwing van medisch toestandsbeeld in het kader van werkbelastbaarheid bevatten als relevant voor de vraagstelling te achten privégegevens en medische gegevens. Deze worden verzonden onder de conditie strikt vertrouwelijk/medisch geheim.

Hierbij wordt primair in acht genomen de beroepsethische code zoals opgesteld door de Nederlandse Vereniging voor Psychologen (NIP).

Van Eijnsbergen & Partners zorgt ervoor dat binnen onze organisatie de persoonsgegevens veilig zijn opgeslagen en niet voor onbevoegde personen toegankelijk zijn.

### *Grondslag*

*Van Eijnsbergen & Partners verwerkt de persoonsgegevens omdat zij daartoe wettelijk is verplicht op grond van de beroepsethische code en contractuele verplichtingen met werkgevers en/of cliënten.*

*Van Eijnsbergen & Partners verwerkt enkel die persoonsgegevens die zij nodig heeft voor de uitvoering van deze wettelijke- en contractuele verplichtingen in het licht van de vraagstelling en de doelstelling van de opdracht, zoals het aanleggen van een cliëntdossier.*

*Op grond van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen in de zorg en de Wet gebruik*

*Burgerservicenummer in de zorg gebruikt Van Eijnsbergen & Partners het Burgerservicenummer van werknemers met het doel te waarborgen dat de in het kader van de verlening van zorg te verwerken persoonsgegevens op die cliënt betrekking hebben. ????????*

*Van Eijnsbergen & Partners krijgt pas de beschikking over de noodzakelijke persoonsgegevens van werknemers wanneer de wet hiertoe verplicht, te weten het moment waarop de een aanmelding of offerteverzoek binnenkomt en gestart wordt met de dienstverlening gericht op deze medewerker/cliënt. Indien er géén traject wordt gestart t.b.v. medewerker worden deze aanmeldingsgegevens vernietigd.*

*Naast een wettelijke of contractuele plicht, kunnen wij uw persoonsgegevens verwerken indien u ons daarvoor uitdrukkelijk toestemming geeft.*

### *Bewaartermijn*

Persoonsgegevens die wij verwerken worden bewaard voor de periode van 2 jaar, conform de geldigheidsduur van de onderzoeksresultaten zoals ook door de beroepsvereniging (NIP) is vastgelegd.

Van Eijnsbergen & Partners is geen behandelende partij en in die zin niet een partij die dergelijke data dient te bewaren zoals gewoon binnen de reguliere en specialistische GGZ geldende duur van 15 jaar. Deze gestelde termijn dient ook voor de werkgever en de cliënt, ter voorkoming van blijvende beeldvorming betreffende onze cliënten uit een periode die als gevolg van belastbaarheidsproblematiek niet representatief hoeft te zijn voor de langere termijn.

A. Wij bewaren uw persoonsgegevens gedurende een periode van 2 jaar nadat het geoffreerde en geaccordeerde traject bij ons is beëindigd.

B. Nadat u uit dienst bent getreden of nadat de gesloten overeenkomst/geaccordeerde offerte met u of uw werkgever is geëindigd, kunnen wij een verzoek ontvangen gegevens betreffende uw persoon over te dragen aan uw nieuwe bedrijfsarts of arbodienst. Wij zullen geen informatie aangaande uw traject zonder uw expliciete schriftelijke toestemming delen. Mogelijk kan en mag uw huidige bedrijfsarts door ons ontvangen stukken (als onderdeel van het medisch dossier) wel delen met de nieuwe bedrijfsarts of de andere arbodienst. Deze gegevensverstrekking gaat dan buiten onze verantwoordelijkheid om, wij achten onszelf dan ook niet aansprakelijk in dergelijke situaties.

C. In afwijking van de gevallen genoemd onder A en B, bewaren wij uw persoonsgegevens langer indien de wet ons verplicht om uw gegevens langer te bewaren.

## **Verstrekking van persoonsgegevens aan derden**

Hieronder lichten wij toe in welke gevallen wij uw persoonsgegevens kunnen verstrekken aan derden.

### *Uw werkgever*

Wij mogen slechts de volgende (persoons)gegevens aan uw werkgever verstrekken:

- A. De reden van aanmelding, vraagstelling en doelstelling van het onderzoek
- B. De algemene beschouwing waarin stand van zaken en historie zoals door werkgever zelf aangegeven en uw (aanvullende) beeldvorming daar waar relevant bevonden voor re-integratie en carrièreverloop en arbeidsgerelateerde voorgeschiedenis.
- C. Het arbeidspsychologisch profiel waarin kenmerken van uw persoon in relatie tot werk en gezond functioneren als relevant geacht voor het kunnen komen tot een afstemming van verwachtingen, verscherpen van inzicht in relatie tot kwaliteiten en functionele beperkingen vanuit psychologisch perspectief t.b.v. herstel en duurzaam gezond en effectief functioneren.
- D. prognose ten aanzien van duur van het verzuim/ herstel (in eigen functie) rekening houdend met de Wet Verbetering Poortwachter, advies t.a.v. vormgeving re-integratie en/of vervolgstappen in bredere zin.
- E. De mate waarin wij ervaren dat sprake is van ziekte of gebrek (nader te toetsen door arts in termen van arbeids- of functieongeschiktheid);
- F. Eventuele adviezen gericht op duurzame of tijdelijke inzetbaarheid.

Voordat wij bovengenoemde gegevens aan uw werkgever verstrekken, wordt u geïnformeerd over de inhoud van de informatie die wij aan uw werkgever willen verstrekken middels een rapportage of brief. Daar waar het gaat om feitelijke onjuistheden heeft u het recht op correctie. Mocht u niet akkoord kunnen gaan met de vertrekking van gegevens dan heeft u het recht op blokkering van vrijgave van de rapportage, echter niet van de conclusie, de prognose en het advies (zie hiervoor meer uitgebreid onze werkprocedure). Wij mogen en zullen geen verdere inhoudelijke informatie verstrekken aan werkgever zonder uw expliciete schriftelijke akkoord.

Alle mogelijke overige gegevens die wij van u verwerken vallen onder ons beroepsgeheim, de beroepsethische code voor psychologen NIP en worden niet aan uw werkgever verstrekt.

### *Interventiepartijen*

Wij verstrekken nooit rechtstreeks uw persoonsgegevens, gegevens aangaande uw persoon aan derden, ook niet aan personen die rechtstreeks betrokken zijn bij uw behandeling of begeleiding zoals bijv. een fysiotherapeut, psycholoog of (bedrijfs)arts zonder dat u deze gegevens vooraf heeft ingezien en mogelijkheid hebt gehad uw verzoeken tot correctie in te dienen en hier het resultaat van te hebben ontvangen.

Formeel bestaat geen blokkeringsrecht voor het verstrekken van de rapportage n.a.v. een belastbaarheidsonderzoek of psychiatrische expertise in het kader van re-integratie aan uw bedrijfsarts.

### *Het UWV*

Wij kunnen persoonsgegevens verstrekken aan het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) voor zover dit noodzakelijk is voor de taakuitoefening van het UWV en daar waar het UWV onze opdrachtgever is. Wanneer werkgever of arbodienst als opdrachtgever acteren is verstrekking van gegevens vanuit ons alleen mogelijk via hen en cliënt zelf.

## **DEEL B**

### **Gegevens van bezoekers van de website van Van Eijnsbergen & Partners**

*Categorieën van persoonsgegevens.*

Indien u een bezoek brengt aan onze website en via het contactformulier een vraag stelt of ons om informatie verzoekt, kunnen daarbij de volgende persoonsgegevens van u worden verwerkt:

A. Naam; B. E-mailadres;

#### *Doeleinden*

Van Eijnsbergen & Partners verwerkt de bovengenoemde persoonsgegevens voor de volgende doeleinden: - Het kunnen beantwoorden van uw vraag/klacht; - Het kunnen verwerken van uw opmerking; - Het aan u kunnen toesturen van gevraagde informatie; - Het verwerken van uw inschrijving voor deelname aan door ons verzorgde programma's.

#### *Grondslag*

Indien u ons een vraag stelt of om informatie verzoekt, heeft Van Eijnsbergen & Partners een gerechtvaardigd belang om bovengenoemde persoonsgegevens te verwerken. De verwerking van deze gegevens is noodzakelijk voor de goede afhandeling van uw verzoek.

#### *Bewaartermijn*

Persoonsgegevens van bezoekers van de website zullen worden verwijderd nadat uw verzoek of vraag is beantwoord, uw opmerking is verwerkt of u traject is afgerond en/of de geldende bewaartermijn is verstreken.

### **Gegevens van leveranciers van goederen en diensten aan Van Eijnsbergen & Partners**

*Categorieën van persoonsgegevens*

Indien Van Eijnsbergen & Partners een zakelijke relatie aangaat met een leverancier van goederen en diensten ten behoeve van de bedrijfsvoering van Van Eijnsbergen & Partners, kunnen daarbij de volgende persoonsgegevens worden verwerkt:

- A. Voor- en achternaam; B. E-mailadres; C. Zakelijk telefoonnummer; D. Zakelijk adres en woonplaats; E. Functie; F. Naam van het bedrijf waarvoor u werkzaam bent.

#### *Doeleinden*

Van Eijnsbergen & Partners verwerkt bovenstaande persoonsgegevens voor de volgende doeleinden:

- Het verwerken van facturen; - Het onderhouden van het zakelijk netwerk.

#### *Grondslag*

Van Eijnsbergen & Partners verwerkt bovengenoemde persoonsgegevens omdat dit noodzakelijk is om overeenkomsten met leveranciers te kunnen uitvoeren.



### Bewaartermijn

De persoonsgegevens of gegevensdragers waarop persoonsgegevens staan, die noodzakelijk zijn om aan onze administratieplicht te voldoen, bewaren wij gedurende de wettelijke bewaartermijn. Overige persoonsgegevens zullen worden verwijderd na beëindiging van de relatie met onze leveranciers.

### **Gegevens van medewerkers van Van Eijnsbergen & Partners**

Wij verwerken persoonsgegevens van onze medewerkers. De verwerking van deze gegevens laten we buiten beschouwing in dit privacyreglement. Op het moment van indiensttreding leggen wij aan onze medewerkers uit hoe wij omgaan met hun persoonsgegevens en hoe wij zorgen voor de waarborging van de gegevens behorende bij de persoon/ het personeelsdossier.

### **Gegevens van sollicitanten**

Categorieën van persoonsgegevens

Als u bij Van Eijnsbergen & Partners solliciteert, verwerkt Van Eijnsbergen & Partners de volgende persoonsgegevens van u:

A. Naam; B. Emailadres; C. Adres; D. Woonplaats; E. Telefoonnummer en aanvullende gegevens uit de door u verzonden begeleidende stukken.

#### Doeleinden

Bovengenoemde persoonsgegevens worden verwerkt om de procedure van sollicitaties goed te laten verlopen, waaronder:

- Het kunnen opnemen van contact met u voor het maken van een afspraak of het geven van een terugkoppeling; - Het kunnen beoordelen van uw profiel voor de functie waarvoor u heeft gesolliciteerd.

#### Grondslag

Indien u bij ons solliciteert, heeft Van Eijnsbergen & Partners een gerechtvaardigd belang om bovengenoemde persoonsgegevens te verwerken. De verwerking van deze gegevens is noodzakelijk om de sollicitatieprocedure goed te laten verlopen.

#### Bewaartermijn

Uw persoonsgegevens zullen vier weken nadat de vacature is vervuld worden verwijderd, tenzij u toestemming geeft om uw persoonsgegevens langer te bewaren.



## **Verwerking persoonsgegevens voor commerciële communicatie**

### Categorieën van persoonsgegevens

Wij kunnen uw contactgegevens gebruiken voor het toesturen van informatie over onze dienstverlening. In dat geval verwerken wij de volgende persoonsgegevens van u:

A. Naam; B. Emailadres;

### Doeleinden

Bovengenoemde persoonsgegevens worden verwerkt om gericht commerciële berichten te kunnen versturen naar (potentiële) klanten om informatie te verstrekken over de diensten en producten van Van Eijnsbergen & Partners.

### Grondslag

Indien u (potentiële)klant van Van Eijnsbergen & Partners bent hebben wij een gerechtvaardigd belang om uw persoonsgegevens te verwerken om desgevraagd commerciële berichten aan u te verzenden. Wij vinden het belangrijk om onze klantrelaties goed te onderhouden en onze klanten te voorzien van relevante informatie.

Wij zullen aan potentiële klanten alleen commerciële berichten verzenden nadat wij hiervoor van hen uitdrukkelijke toestemming hebben verkregen.

### Bewaartermijn

Uw persoonsgegevens worden verwijderd indien: - De klant geen relatie meer heeft met Van Eijnsbergen & Partners; - Een potentiële klant zijn uitdrukkelijke toestemming heeft ingetrokken voor het mogen verzenden van commerciële berichten; - U zich heeft afgemeld voor het ontvangen van commerciële communicatie van Van Eijnsbergen & Partners.

## **DEEL C**

### **Beveiliging**

Een adequate beveiliging van uw persoonsgegevens is zeer belangrijk. Van Eijnsbergen & Partners treft alle redelijke en passende technische en organisatorische maatregelen om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van uw persoonsgegevens veilig te stellen en staat daarbij ten allen tijde op voor advies. Wij verwerken uw persoonsgegevens binnen Nederland. Persoonsgegevens wordt niet doorgegeven aan landen buiten de Europese Economische Ruimte ('EER').

Om aantoonbaar de veiligheid van uw persoonsgegevens te kunnen waarborgen werken wij alleen met partijen die in voldoende mate middels o.a. certificeringen kunnen aantonen dat zij deze kwaliteiten in huis hebben.

Als er ondanks de getroffen beveiligingsmaatregelen toch een beveiligingsincident plaatsvindt, zullen wij maatregelen treffen om de gevolgen voor uw privacy zoveel mogelijk te beperken en u waar mogelijk en relevant op de hoogte stellen.

### **Verstrekking van persoonsgegevens aan derden**

Anders dan vermeld in deel A, verstrekt Van Eijnsbergen & Partners actief geen persoonsgegevens aan derden. Indien Van Eijnsbergen & Partners wel persoonsgegevens aan derden verstrekt, zal Van Eijnsbergen & Partners daarvoor altijd voorafgaand toestemming vragen en moeten verkrijgen van u, tenzij dat niet hoeft volgens de wet.

## **Uw rechten**

U heeft het recht om ons schriftelijk te verzoeken om:

- Inzage in uw persoonsgegevens. U kunt ons vragen of wij persoonsgegevens van u verwerken. Indien dat het geval is, leggen wij u uit welke persoonsgegevens wij van u verwerken, op welke wijze wij dit doen en voor welke doeleinden. U kunt ons tevens verzoeken om een kopie van de persoonsgegevens die wij van u verwerken;
- Rectificatie van uw persoonsgegevens. Indien u van mening bent dat de persoonsgegevens die wij van u verwerken onjuist of onvolledig zijn, kunt ons verzoeken om uw gegevens aan te vullen of te wijzigen;
- Wissing van uw persoonsgegevens. U kunt ons verzoeken om de persoonsgegevens die wij van u verwerken te wissen. Wij zullen uw gegevens na ontvangst van een verzoek daartoe zonder onredelijke vertraging wissen indien: a. de gegevens niet langer meer nodig zijn voor het doel waarvoor wij ze hebben verwerkt; b. u ons niet langer toestemming geeft om uw persoonsgegevens te verwerken; c. u bezwaar maakt tegen de verwerking van de persoonsgegevens en er is geen reden waarom wij de gegevens nog langer mogen verwerken; d. de gegevens door ons zijn verwerkt in het kader van direct marketing; e. de persoonsgegevens door ons niet verwerkt hadden mogen worden ('onrechtmatige verwerking'); f. de wet ons verplicht om de persoonsgegevens te wissen. g. u gebruik heeft gemaakt van uw recht op blokkade van vrijgave en daarnaast ons expliciet heeft verzocht over te gaan tot vernietiging van uw dossier.
- Beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens. In sommige gevallen wenst u mogelijk een beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens. U kunt ons in dat geval verzoeken om de gegevensverwerking te beperken. Wij zullen voldoen aan een dergelijk verzoek in de volgende gevallen: a. U bent van mening dat de gegevens die wij over u verwerken onjuist zijn. Totdat de gegevens zijn gecontroleerd en eventueel zijn aangepast of aangevuld, zullen wij deze persoonsgegevens niet gebruiken; b. Wij hadden de persoonsgegevens niet mogen verwerken, maar u wilt niet dat wij uw persoonsgegevens (volledig) wissen. c. U maakt bezwaar tegen de verwerking door ons van uw persoonsgegevens en wij hebben dit bezwaar nog niet beoordeeld. Als er een beperking rust op de verwerking van uw persoonsgegevens, zullen wij deze gegevens slechts verwerken met uw toestemming. Voordat de beperking wordt opgeheven, stellen wij u daarvan op de hoogte.

U heeft tevens het recht om schriftelijk bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens. Indien u bezwaar maakt, verzoeken wij u om aan ons toe lichten waarom u het niet eens bent met de verwerking van uw persoonsgegevens. Hierbij kan het zijn dat in het kader van een gegeven opdracht/ een contactuele overeenkomst de opdrachtgever hier schriftelijk en in procedurele termen van op de hoogte gebracht wordt.

### **Klachtenregeling – waar kunt u terecht met klachten of aanbevelingen**

Indien u van mening bent dat de bepalingen van dit reglement niet worden nageleefd of uw rechten met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens niet worden gerespecteerd, dan wel u van mening bent dat wij zaken beter zouden kunnen doen, dan kunt u uw klacht of aanbeveling indienen per email op het volgende mailadres [secretariaat@vaneijnsbergen.nl](mailto:secretariaat@vaneijnsbergen.nl).

### **Cookies**

Van Eijnsbergen & Partners maakt op haar website gebruik van cookies. In onze cookieverklaring kunt u meer lezen over wat cookies zijn en welke cookies Van Eijnsbergen & Partners op haar website plaatst.

### **Contactgegevens**

Mocht u vragen hebben over dit privacyreglement, onze cookieverklaring of de verwerking van uw persoonsgegevens door Van Eijnsbergen & Partners, dan kunt u contact opnemen met onze Functionaris voor de Gegevensbescherming via onderstaande contactgegevens.

Van Eijnsbergen & Partners t.a.v. Functionaris voor de Gegevensbescherming Adres  
Vinkenborghlaan 8 2265 GG Leidschendam. Telefoonnummer: 070-320 54 34 E-mailadres:  
secretariaat@vaneijnsbergen.nl.

### **Waar vindt u dit privacyreglement?**

Het reglement is in te zien en gratis te downloaden via de website [www.vaneijnsbergen.nl](http://www.vaneijnsbergen.nl) of [www.arbeidspsycholoog.nl](http://www.arbeidspsycholoog.nl).

### **Inwerkingtreding van het privacyreglement**

Wij behouden ons het recht voor om dit privacyreglement te wijzigen. Wijzigingen zullen op onze website worden gepubliceerd. Het verdient aanbeveling om dit Privacyreglement geregeld te raadplegen, zodat u van eventuele wijzigingen op de hoogte bent.

Dit Privacyreglement is voor het laatst bijgewerkt op 1 april 2018